

Parità di Genere, l'Ordine degli Avvocati di Milano ottiene la certificazione

LINK: <https://www.altalex.com/documents/news/2025/03/13/parita-genere-ordine-avvocati-milano-ottiene-certificazione>

Parità di Genere, l'Ordine degli Avvocati di Milano ottiene la certificazione Prassi e piano strategico per garantire l'equità, punti cardine e Comitato Guida Di Laura Biarella **Avvocato** in Perugia Pubblicato il 13/03/2025 All'Ordine degli Avvocati di Milano il primato di aver ottenuto la Certificazione di Parità di Genere tra tutti gli ordini forensi d'Italia. Il procedimento di certificazione è stato accompagnato da Piano Strategico che prevede azioni per garantire l'equità all'interno dell'Ordine. 1. Prassi di riferimento e piano strategico La prassi di riferimento è UNI 125:2022 introdotta dal PNRR, riconoscimento che attesta l'impegno dell'ordine meneghino a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo, sicuro, rispettoso delle pari opportunità e contro ogni forma di discriminazione. Il processo di certificazione è stato accompagnato dalla definizione di un Piano Strategico per la Parità di Genere 2024-2026, che prevede azioni concrete e misurabili per garantire l'equità all'interno dell'Ordine. 2. Su che si basa il Piano Strategico I

pillar del Piano Strategico sono i seguenti: valori e cultura: promozione della diversità e della parità tramite la formazione e la sensibilizzazione; governance: istituzione del Comitato per la Parità di Genere, che avrà la funzione di monitorare e implementare le azioni previste; politiche HR: adozione di criteri trasparenti nei procedimenti di selezione, assunzione e progressione di carriera, assicurando equità salariale e pari opportunità; comunicazione: utilizzo di un linguaggio inclusivo e implementazione di strategie per una comunicazione interna ed esterna coerente con i principi di parità; conciliazione vita privata-lavoro: introduzione di strumenti di flessibilità lavorativa, tra cui smart working e part-time, per favorire il bilanciamento tra vita professionale e personale; prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione e abuso: attivazione di strumenti per la segnalazione e gestione di eventuali episodi di discriminazione, molestie e mobbing. 3. Il Comitato Guida Per l'occasione è stato nominato un Comitato

Guida per la parità di genere investito della funzione relativa all'implementazione e alla corretta applicazione delle politiche interne che incidono sulla completa realizzazione della pari opportunità. 4. Le dichiarazioni del Presidente Nel Comunicato 27 febbraio 2025 (testo in calce) sono riportate le dichiarazioni del Presidente. "Siamo orgogliosi di questo traguardo, che rappresenta non solo un riconoscimento, ma un nuovo punto di partenza per un impegno sempre più concreto sulla parità di genere", dichiara il Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Milano, La Lumia. "L'Ordine degli Avvocati di Milano vuole essere un esempio di coerenza: non solo nella tutela dei diritti attraverso le numerose iniziative rivolte ai cittadini, ma anche come modello di buone prassi all'interno della propria organizzazione. Questa certificazione conferma il nostro ruolo di innovatori e promotori di una cultura dell'eccellenza e dell'inclusione. Ci auguriamo che questo risultato possa ispirare altre istituzioni e generare un

effetto positivo, rafforzando il ruolo dell'**avvocatura** come promotrice di una cultura fondata sulla parità e sul rispetto di tutte le persone." 5. Le dichiarazioni del dirigente dell'**Ordine** "Questa certificazione è il risultato di un lavoro di squadra e di un impegno condiviso all'interno dell'**Ordine**", dichiara Ferraro, dirigente dell'**Ordine degli Avvocati di Milano**. "È stato un percorso intenso, reso più agevole dal nostro approccio gestionale, da sempre fondato sul rispetto per le persone e sull'inclusività. Abbiamo definito un piano d'azione strutturato, che verrà implementato nei prossimi anni con un monitoraggio costante, per assicurare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Il nostro obiettivo è non solo garantire un ambiente di lavoro equo e rispettoso, ma anche ispirare altre realtà a intraprendere lo stesso percorso di valorizzazione delle pari opportunità." **Ordine degli avvocati di Milano**, parità di genere